

**Déclaration d'aptitude professionnelle du dirigeant(s)/gérant(s)  
d'une entreprise de sécurité privée**

Cette déclaration, renseignée par le dirigeant/gérant peuvent justifier, auprès de la Commission régionale d'agrément et de contrôle du CNAPS territorialement compétente, de leur aptitude professionnelle par la preuve de l'exercice continu, pendant deux ans, dans la période comprise entre le 10 septembre 2003 et le 9 septembre 2008 inclus, d'une activité de surveillance et de gardiennage, de transport de fond ou de protection physique des personnes, à titre individuel, ou en tant que dirigeant ou gérant d'une personne morale.

**Je soussigné(e),**

Mme     M. (1)

Nom (de naissance) : .....

Nom d'époux (se) : .....

Prénom (s) : .....

Né (e) le : ..... à : .....

Dirigeant ou gérant de l'entreprise : .....

N° d'immatriculation : .....

Adresse du siège social : .....

**Déclare en application de l'article 7 du décret n°2005-1122 du 6 septembre 2005 modifié avoir exercé, de manière continue pendant deux ans, entre le 10 septembre 2003 et le 9 septembre 2008 inclus, une (ou des) activité(s) privée(s) de sécurité définies à l'article L. 611-1 du code de la sécurité intérieure, à titre individuel, ou en tant que dirigeant ou gérant d'une personne morale.**

*(Précisez le type d'entreprise gérée et à quel titre a été effectuée cette gestion)*

Activité (1) :

Surveillance et gardiennage     Transport de fonds     Protection physique des personnes

Transport de fonds

Période du (jj/mm/aaaa) ..... au.....  
Dénomination du poste occupé.....

Période du (jj/mm/aaaa) ..... au.....  
Dénomination du poste occupé.....

Période du (jj/mm/aaaa) ..... au.....  
Dénomination du poste occupé.....

Précisez la date de nomination aux fonctions et la qualité du désignataire :

.....  
.....  
.....  
.....

**J'atteste sur l'honneur l'exactitude des renseignements portés sur cette signature.**

Fait le : ..... à : .....

**Signature**

***Pièces justificatives à joindre***

*Seront remis tous éléments relatifs à l'entrée en fonction en tant que dirigeant ainsi que toutes pièces de nature à prouver la durée de celles-ci (fiches de paie, décisions de nomination, relevé de droits ASSEDIC, agrément délivré au titre de la loi du 12 juillet 1983 , etc.) et permettant d'attester de l'exactitude de la présente déclaration.*

***L'article 441-7 du code pénal punit d'un an d'emprisonnement et de 15000 euros d'amende le fait : 1° d'établir une attestation ou un certificat faisant état de faits matériellement inexacts ; 2° de falsifier une attestation ou un certificat originaires sincères ; 3° de faire usage d'une attestation ou d'un certificat inexact ou falsifié.***